Министерство образования и науки Челябинской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ТРОИЦКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
Советом Колледжа ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»
Протокол № 5 от 10.06.2021г.

Председатель_____В.В.Устинов

УТВЕРЖДЕНО
Директором ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»

_____Л.Ю.Суфлян

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

_____А.В.Ефимова

Положение
об антикоррупционной политике
ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»
(в новой редакции)

г.Троицк,2021год

Содержание

1.Общие положения…… **3**
2.Основные понятия, используемые в Антикоррупционной политике Колледжа…..…. **3**
3.Цель и задачи Антикоррупционной политики Колледжа……. **5**
4.Принципы Антикоррупционной политики Колледжа……..…. **6**
5.Структура управления антикоррупционной деятельностью Колледжа ……..… **6**
6.Направления Антикоррупционной политики Колледжа …….. **7**
7.Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения сотрудников Колледжа…….. **9**
8.Ответственность…….. **9**
9.Внесение изменений……... **10**

1.Общие положения

1.1.Настоящая Антикоррупционная политика в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Троицкий педагогический колледж» разработана на основании:

- Конституции РФ;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Устав Колледжа, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Колледжа в области противодействия коррупции.

1.2.Антикоррупционная политика ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж» (далее - Колледж), является документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Колледже.

1.3.Антикоррупционная политика Колледжа предназначена для использования структурными подразделениями Колледжа, лицом, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Колледжа, а также сотрудниками Колледжа в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Колледжа и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Колледжа распространяется на контрагентов и представителей Колледжа, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2.Основные понятия, используемые в Антикоррупционной политике Колледжа:

Антикоррупционная оговорка	раздел договоров, соглашений, контрактов Колледжа, декларирующий проведение Колледжем антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры
Организация	ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»
Коррупция	дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Колледжа в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Колледжа или государства
Получение взятки (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации)	получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе
Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП РФ)	незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП РФ)	привлечение Колледжем к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско- правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции»
Коррупционные проявления	действия (бездействие) сотрудников Колледжа, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению

Субъекты Антикоррупционной политики	любой сотрудник Колледжа, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Колледжем, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.
Антикоррупционный мониторинг	мониторинг, проводимых в Колледже мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов.
Антикоррупционная экспертиза	деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Колледжа и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда интересам Колледжа
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Личная выгода	заинтересованность сотрудника Колледжа, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Организатор закупки	ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж», выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у сотрудников Колледжа, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

3.Цель и задачи Антикоррупционной политики Колледжа

3.1.Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формирование антикоррупционного сознания сотрудников Колледжа, контрагентов и органов управления и контроля Колледжа к коррупционным проявлениям.

3.2.Задачами антикоррупционной политики Колледжа являются:

- формирование у контрагентов, членов органов управления и контроля, у сотрудников Колледжа позиции неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Колледжа, руководства Колледжа и сотрудников Колледжа, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- формирование антикоррупционного сознания;

- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

- установление обязанности сотрудников Колледжа соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.Принципы Антикоррупционной политики Колледжа

4.1.Принципами антикоррупционной политики Предприятия являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности Колледжа, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Колледжа собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие в предотвращении коррупции;

- принцип личного примера руководства. Директор Колледжа личным поведением способствует формированию этических стандартов непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях деятельности Колледжа;

- приоритет мер предупреждения коррупции;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы сотрудников Колледжа, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль. Колледж осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур по предотвращению коррупции, а также контроля за их исполнением и совершенствованием.

5.Структура управления антикоррупционной деятельностью Колледжа

5.1.Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Колледжа достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников антикоррупционной политики:

1) Директор Колледжа:- орган управления Колледжем, определяющий ключевые направления Антикоррупционной политики Колледжа и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.

Директор:

- утверждает Антикоррупционную политику Колледжа;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Колледжа;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Колледжа;

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Колледжа, включая назначение лиц, ответственных за

разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

2)Сотрудники Колледжа, ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Колледжа:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Колледжа;
- осуществляют деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координируют деятельность структурных подразделений Колледжа в области реализации Антикоррупционной политики Колледжа;
- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, иными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного сознания;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для деятельности Колледжа;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения Колледжем принципов Антикоррупционной политики;
- осуществляют разработку документов Колледжа в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Колледжа в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3) Комиссия по противодействию коррупции - коллегиальный орган Колледжа, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением Антикоррупционной политики Колледжа, стандартов поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

Структурные подразделения и сотрудники Колледжа осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Колледжа в своей текущей деятельности.

6.Направления Антикоррупционной политики Колледжа

6.1.Антикоррупционная экспертиза

6.1.1.В Колледже декларируется обязательность проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.

6.1.2.Колледжем определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов.

6.1.2.Сотрудники Колледжа, ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики, проводит антикоррупционную экспертизу документов.

6.2.Закупочная деятельность

6.2.1.Колледж декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (соотношение цены и качества);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

6.2.2.Колледж в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений осуществляет

антикоррупционный контроль закупочной деятельности.

6.2.3.Антикоррупционный контроль закупочной деятельности осуществляется посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

6.2.4.Колледж заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»

6.3.Антикоррупционный мониторинг

6.3.1.Антикоррупционный мониторинг в Колледже включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Колледжа, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.3.2.Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Колледже и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Колледже;
- изучение и анализ принимаемых в Колледже мер по противодействию коррупции;

6.4.Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

6.4.1.Колледж декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

6.4.2.Колледж осуществляет рассмотрение обращений сотрудников Колледжа, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

6.4.3.В Колледже осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон), а также посредством почты и при личном приеме руководства Колледжем.

6.4.4.Колледж способствует использованию эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.5.Управление конфликтом интересов

6.5.1.В Колледже декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм и этики профессионального поведения и урегулированию конфликта интересов.

6.5.2.В Колледже создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм профессиональной этики и урегулированию конфликта интереса.

6.5.3.Колледж осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов среди сотрудников Колледжа.

6.5.4.Колледж устанавливает меры ответственности к сотрудникам Колледжа за последствия, возникшие вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

6.6.Взаимодействие с контрагентами

6.6.1.Колледж заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом сотрудников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего сотрудника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим сотрудником каких-либо действий в пользу Колледжа.

6.6.2.Колледж декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности в отношении с контрагентами.

6.7.Взаимодействие с третьими лицами

6.7.1.Колледж не осуществляет самостоятельно или через своих сотрудников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения каких-либо преимуществ или льгот в деятельности Колледжа.

6.7.2.Сотрудники Колледжа при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

6.7.3.Сотрудники Колледжа самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.8.Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

6.8.1.Колледжу и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Колледжа или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

6.8.2.Колледж обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Колледжа в коррупционную деятельность.

7.Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения сотрудников Колледжа.

7.1.В Колледже осуществляются информационно- просветительские мероприятия.

7.2.Колледж создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Колледжа, в рамках которого размещается информация о принятых в Колледже документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Колледже мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения сотрудников Колледжа.

7.3.Колледж проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Колледжа и связанных с ней документов для всех вновь принятых сотрудников Колледжа, а также анкетирование и тестирование сотрудников Колледжа по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

7.4.В Колледже применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации - информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

7.5.Колледж заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

7.6.Колледж заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

7.7.Колледж требует от своих сотрудников соблюдения Антикоррупционной политики Колледжа, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все сотрудники Колледжа должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Колледжа и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Каждый сотрудник Колледжа в обязательном порядке знакомится и обязуется соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики Колледжа и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

7.8.Соблюдение сотрудниками Колледжа принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

8.Ответственность

8.1.Администрация, сотрудники структурного Колледжа, ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Колледжа, и сотрудники всех структурных подразделений Колледжа независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Колледжа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2.К мерам ответственности за коррупционные проявления в Колледже относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.Колледж вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9.Внесение изменений

9.1.При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Колледжа либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, администрация Колледжа организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Колледжа.